

Sarah Johnston——AI 简历优化师

创业背景

Sarah Johnston 是美国一位前招聘官，在科技公司做了 8 年招聘。2024 年开始，她利用 ChatGPT 等 AI 工具为客户提供简历优化服务。与传统简历修改不同，她用 AI 分析目标岗位 JD，生成高度匹配的简历关键词和优化建议。

项目定位

定位为“AI 驱动的简历优化师”，为求职者提供数据驱动的简历诊断和优化服务。她的核心竞争力不是 AI 本身，而是“招聘官的视角”——她知道企业 HR 看简历时关注什么，结合 AI 的批量分析能力提供服务。

技术实现

她使用多款 AI 工具组合：用 AI 简历分析工具扫描简历，找出关键词缺失、量化不足等问题；用大模型分析目标岗位 JD，提取关键技能和要求；用 AI 生成针对性修改建议和范文；用 ATS（简历筛选系统）模拟器测试优化效果。她本人负责最终判断和个性化建议。

产品功能

- 简历 ATS 打分：模拟 ATS 系统，给出简历通过率评分
- 关键词优化：根据目标岗位 JD，推荐关键词和优化位置
- 量化成果改写：将“负责 XX”改写为“提升 XX%”等量化表述
- 格式优化：调整排版，确保 ATS 系统可正确解析
- LinkedIn 档案优化：同步优化 LinkedIn 个人档案，保持一致性

- 面试准备：根据简历生成可能的面试问题及回答话术

商业模式

采用“服务费”模式。简历优化单次收费 149 美元，含 ATS 评分+关键词优化+量化改写；套餐 399 美元（简历+LinkedIn+面试准备）。目前月服务客户 20-30 人，月收入约 4000-6000 美元。

运营细节

Sarah 主要通过 LinkedIn 获客。她定期发布“HR 视角的简历技巧”系列文章，分享真实案例（“这位候选人为什么被刷了”）。她还与职业培训机构合作，成为推荐服务商。她说：“AI 让我能同时处理更多客户，一个人的效率堪比小型工作室。”