

# 罗宗奕——20 岁华科大大二学生的 AI 招聘神器

## ### 创业背景：大二学生的创业梦想

罗宗奕，20 岁，华中科技大学生命科学与技术学院大二学生，自学编程。关注到当下求职者"就业难"与企业"招人难"的供需错配与能力脱节问题，他带领一支由华中科技大学、北京大学、中国科学技术大学及美国西北大学博士专家与顶尖学子组成、平均年龄仅 20 岁的"极客军团"，在光谷成立了武汉归心科技有限公司。

## ### 项目定位：HeartCert 多模态实战考核引擎

HeartCert 就像一款"AI 招聘神器"，利用 AI 对求职者进行审核和面试，并与企业所需的空缺职位进行匹配。

**\*\*求职者端\*\***：投递简历后，只需通过一次 AI 实战考核和智能面试，就能获得一份在平台合作企业中通用的"能力报告"，从而实现"一次认证，多次匹配"。平台还提供配套课程，求职者可根据课程报告反馈进行针对性地学习提升。

**\*\*企业端\*\***：只需要简短输入自己的需求，平台就能快速找到与岗位精准匹配的人才。

## ### 核心优势：防作弊体系与数据主权

与估值近百亿美元的美国同类 AI 标注公司 Mercor 相比，归心认证更加注重"数据主权"与"身份可信"。HeartCert 搭载了一套防作弊体系，包括：

- 身份证与人脸匹配
- 摄像头实时抽帧比对
- 基于计算机视觉算法的异常行为检测

这确保了评估结果的真实性与有效性，构成了本地化优势。

### ### 惊人的降本效果

据团队内部测试，HeartCert 可为企业用户节约\*\*90%\*\*的招聘时间，降低\*\*85%\*\*的招聘成本，将企业招聘周期从 30 天压减到 3 天，人岗匹配准确率飙升 90%。

### ### 商业模式与进展

- \*\*用户端平台\*\*：已正式上线，求职者可通过官网体验 AI 代码考核等功能
- \*\*企业端服务\*\*：采用邀请制，独立后台可供合作企业查看人才能力画像
- \*\*合作情况\*\*：已与多家光谷企业达成合作
- \*\*融资情况\*\*：获多家投资机构关注，估值达数千万元

### ### 创业日常：时间永远不够用

罗宗奕的办公室备着一张折叠床，有时忙到深夜，他就在公司和衣而睡。

既要保证学业不落下，又要推进公司业务，时间永远不够用。

去年 12 月的一天，他像往常一样骑着电动自行车从华科大宿舍出发，出学校南门，穿过马路，就到了办公室。刚走出电梯，一位陌生人就迎了上来——是一位投资人，已经在办公室外等了他半小时。

他说："我们要重塑 AI 时代人才价值尺度。AI 时代让超级个体成为可能，那我们就要做那个有能力发'资格证'的人。"